

Delia Kraemer

Diplom-Sozialpädagogin /
Sozialarbeiterin, Supervisorin,
Organisationsberaterin



- Selbstständige Supervisorin und Coach, Trainerin, Dozentin sowie Beraterin in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Langjährige Tätigkeit als Leitung u.a. in der öffentlichen und freien Jugendhilfe

InKuL Büro Niedersachsen
Schultredde 25, 26209 Hatten
Tel. 0160 - 734 24 63
kraemer@inkul.de



Sabrina Langenohl

Diplom-Pädagogin,
Organisationsberaterin,
Projektmanagerin



- Freiberufliche Referentin, Dozentin, Organisationsberaterin, Leitung eines freien Trägers
- Organisationsberaterin u.a. bei ISA Münster und AGJ Berlin

InKuL Büro NRW
Havixbecker Str. 101, 48161 Münster
Tel. 0152 - 21 98 61 98
langenohl@inkul.de



Ort

Die Fortbildungsreihe findet in zweitägigen Modulen in Münster statt.

Anmeldungen

Anmeldung unter:
www.inkul.de
unter Fortbildung – Anmeldung

Bitte wählen Sie „Starke Leitung – starke Teams 2027“ aus.
Die Anmeldung ist verbindlich vorzunehmen
bis spätestens zum 31. Oktober 2026.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 15 Personen begrenzt.
Die Plätze werden nach Eingang der Anmeldungen
vergeben. Der Rechnungsbetrag ist bis zwei Wochen vor
der Veranstaltung zu entrichten.

Kosten

Die Fortbildungsreihe kostet pro Teilnehmer: 2.925,00 €
In den Kosten enthalten sind:

- 8 Fortbildungstage inklusive aller Tagungsgetränke, Mittagessen und Kaffeepause
- 4 Übernachtungen im Einzelzimmer mit Frühstück
In der Johanniter Akademie Münster
- Alle Tagungsmaterialien

Institut Kraemer und Langenohl PartG
Havixbecker Str. 101
48161 Münster
Tel. 0152 - 21 98 61 98
info@inkul.de

www.inkul.de



Änderungen, Irrtum und Druckfehler vorbehalten.



Die Fortbildungsreihe richtet sich
an Fachkräfte, die seit kurzem als
Team- und Gruppenleitungen bei einem
öffentlichen oder freien Träger tätig sind
bzw. in Kürze tätig sein werden.

Ziel der Fortbildungsreihe

Zielgruppe und Idee

Die Fortbildungsreihe Starke Leitung – Starke Teams richtet sich gezielt an Fachkräfte in der mittleren Führungsebene z.B. als Gruppenleitungen / Teamleitungen, die seit kurzem tätig sind, bzw. in Kürze tätig sein werden – sowohl beim öffentlichen als auch beim freien Träger.

Im Mittelpunkt stehen die inhaltlichen und persönlichen Herausforderungen, die sich aus der Position als direkte Ansprechpartner für die Mitarbeitenden mit nur eingeschränkten Entscheidungskompetenzen ergeben.

Wissen

Teams gut zu führen bedeutet, sich mit Aufgabe, Rolle und eigener Persönlichkeit auseinanderzusetzen, die Mitarbeitenden gut zu beobachten, Stärken und Herausforderungen sinnvoll zu fördern und zu fordern. Das bedeutet, als Führungskraft Vorbild zu sein, die Mitarbeitenden in ihrer Motivation zu fördern und immer im Gespräch zu bleiben.

Die Grundlagen zu den dafür notwendigen Führungskompetenzen werden in dieser modularen Veranstaltungsreihe vermittelt und direkt im Rahmen der Fortbildung auch probiert. Der Transfer in die direkte alltägliche Praxis wird erprobt und weitergehende Handlungsmöglichkeiten gemeinsam erarbeitet.

Die Reflexion der eigenen Vorstellung zu Führung und Leitung und die eigene Aufgabenklarheit sichern das Rollenverständnis und machen Sie als Führungskraft handlungsfähig.

WER BIN ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT?

GESPRÄCHSFÜHRUNG UND TEAMENTWICKLUNG

PERSÖNLICHES ZEITMANAGEMENT

TECHNIKEN DER ARBEITSORGANISATION

EMPATHIE UND KLARHEIT ALS ZENTRALE FÜHRUNGSHALTUNG

Konkreter Ablauf

Modul 1 Rolle, Aufgabe und Persönlichkeit	18. + 19.01.2027
Modul 2 Kommunikation und Gesprächsführung	01. + 02.03.2027
Modul 3 Teamentwicklung	14. + 15.04.2027
Modul 4 Zeit- und Selbstmanagement, Ausflug ins Changemanagement	24. + 25.05.2027

Modul 1 | 18. + 19.01.2027 Rolle, Aufgabe und Persönlichkeit

- Grundlagen zum Thema Leiten:
- Was ist gute Führung; was ist meine eigene Vorstellung meines Führungsstils
- Positionswechsel: die Entwicklung vom Kollegen zum Chef
- Erwartungshaltung vom Management und Mitarbeitern
- Umgang mit Nähe und Distanz
- Strategisch, authentisch und zielgerichtet führen
- Führungskonzepte / Führungsstile
- Meine Persönlichkeitsstruktur in der Führung

Modul 2 | 01. + 02.03.2027

Kommunikation und Gesprächsführung

- Kommunikation und Gespräche als zentrales Führungsinstrument:
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Gesprächstechniken
- Entscheidungsfindung in Gruppen und Teams; Konflikte erkennen, analysieren und moderieren; Interventionen
- Gesprächsoptionen von Leitung: Einstellungsgespräche; Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche; Motivationsgespräche; Zielvereinbarungsgespräche; schwierige Gespräche: Entscheidungen übermitteln; etc.

Modul 3 | 14. + 15.03.2027

Teamentwicklung

- Das Team im Fokus: Was bedeutet eigentlich Team?
- Personalentwicklung
- Teamkultur
- Teamführung und -entwicklung
- Teamrollen
- Motivation des Teams und einzelner Fachkräfte

Modul 4 | 24. + 25.05.2027

Zeit- und Selbstmanagement, Ausflug ins Changemanagement

Sowohl für die Führungskräfte selber als auch als Wissen für die Mitarbeitenden sind die Themen Zeitmanagement, Gesundheitsprävention und Burnout-Prophylaxe ein wichtiges Thema. Wie priorisiere ich meinen eigenen Arbeitsalltag

und wie helfe ich meinen Mitarbeiter*innen dabei? Wie erkenne ich bei mir erste Anzeichen von Ausgebranntsein und wie verhöte ich dies bei mir und meinen Mitarbeitenden?

Abschluss:

Perspektiventwicklung

Zum Abschluss erfolgt noch ein gemeinsamer Ausblick auf die eigenen Perspektiven als Leitung sowie die berufliche Planung.