

Delia Kraemer

Diplom-Sozialpädagogin /
Sozialarbeiterin, Supervisorin,
Organisationsberaterin



- Selbstständige Supervisorin und Coach, Trainerin, Dozentin sowie Beraterin in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Langjährige Tätigkeit als Leitung u.a. in der öffentlichen und freien Jugendhilfe

vCard

InKuL Büro Niedersachsen
Schultredde 25, 26209 Hatten
Tel. 0160 - 734 24 63
kraemer@inkul.de



Sabrina Langenohl

Diplom-Pädagogin,
Organisationsberaterin,
Projektmanagerin



- Selbstständige Referentin, Dozentin, Coach Organisationsberaterin,
- Organisationsberaterin u.a. bei ISA Münster und AGJ Berlin, langjährige Leitung eines freien Trägers

vCard

InKuL Büro NRW
Havixbecker Str. 101, 48161 Münster
Tel. 0152 - 21 98 61 98
langenohl@inkul.de



Ort

Die Fortbildungsreihe findet in der Regel in zweitägigen Modulen in Siegburg bei Köln / Bonn statt.
Das Modul 1 umfasst 3 aufeinanderfolgende Tage.

Anmeldungen

Anmeldung unter:
www.inkul.de
unter Fortbildung – Anmeldung

Bitte wählen Sie „Leitung in der Jugendhilfe 2027“ aus. Die Anmeldung ist verbindlich vorzunehmen bis spätestens zum **15. März 2027**.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 15 Personen begrenzt. Die Plätze werden nach Eingang der Anmeldungen vergeben. Der Rechnungsbetrag ist bis zwei Wochen vor der Veranstaltung zu entrichten.

Kosten

Die Fortbildungsreihe kostet pro Teilnehmer: 4.950,00 €
In den Kosten enthalten sind:

- 15 Fortbildungstage inklusive aller Tagungsgetränke, Mittagessen und Kaffeepause
- 8 Übernachtungen im Einzelzimmer im KSI Siegburg
- 5 Coachingtermine in Kleingruppen à 180 Min.
- Alle Tagungsmaterialien

Institut Kraemer und Langenohl PartG
Havixbecker Str. 101
48161 Münster
Tel. 0152 - 21 98 61 98
info@inkul.de

www.inkul.de



Änderungen, Irrtum und Druckfehler vorbehalten.



LEITUNG IN DER JUGENDHILFE

Aufgaben und Funktion, Rolle und Haltung

Die Fortbildungsreihe richtet sich an Fachkräfte, die seit kurzem als Einrichtungs- / Bereichs- / Teamleitung bei einem öffentlichen oder freien Träger tätig sind bzw. in Kürze tätig sein werden.

Ziel der Fortbildungsreihe

Wissen

Die Fortbildungsreihe Leitung setzt sich gezielt mit den Wissensbeständen zu Führen und Leiten, Personalentwicklung, Mitarbeiterführung und Steuerung kleiner Organisationseinheiten auseinander. Daneben sind aber auch Selbstkompetenzen wie Zeitmanagement und Burnout-Prävention wichtige Bestandteile. Durch die gesamte Fortbildungsreihe zieht sich die Frage nach dem eigenen Rollenverständnis und der Haltung als Leitung. Team- und Bereichsleitungen in den „Sandwich-Positionen“ sind besonderem Druck ausgesetzt, insbesondere, wenn sie selber vorher Teil des Teams waren. Eine authentische Rolle zu finden, ist in diesen Positionen besonders schwer.

Reflektion

Durch insgesamt fünf Coachingtermine wird diese Rollenfindung unterstützt und begleitet sowie die Übertragung der Fortbildungsinhalte in den eigenen Berufsalltag gefördert.

Termine in der Übersicht

Führung und Persönlichkeit	06. – 08.04.2027
Meine Rolle als Leitung und die Organisationskultur	12. + 13.05.2027
Personalentwicklung	28. + 29.06.2027
Zeitmanagement und Burnout-Propylaxe	09. + 10.09.2027
Qualitätsentwicklung	15. + 16.11.2027
Konzept(weiter)entwicklung und Steuerung	12. + 13.01.2028
Kosten- und Leistungsvereinbarungen	23. + 24.02.2027

Inhalt und Termine

Modul 1 | 06. – 08.04.2027

Führung und Persönlichkeit

Welcher Persönlichkeitstyp bin ich und was bedeutet das für meine Art der Führung?

Inhaltlicher Input: Grundlagen zum Thema Leiten:

Führungsstile, Leitung, Management, Mitarbeiterführung, Aufgaben einer Leitungsperson in der Führungsebene.

1. COACHING

Modul 2 | 12. + 13.05.2027

Meine Rolle als Leitung und die Organisationskultur

Übertragung auf den eigenen Leitungsalltag und Reflexion:

Wie finde ich meinen eigenen Führungsstil? Wie kann ich mit der Sandwich-Position umgehen? Wie gehe ich mit Macht um? Was sind meine Aufgaben als Leitung? Welche Kompetenzen brauche ich, welche habe ich, wie kann ich weitere Kompetenzen erwerben?

Wie beeinflusst die Kultur der Organisation die Haltung und Arbeitsweise der Mitarbeitenden? Wie kann man Organisationskulturen analysieren und wie kann man diese nutzbar machen oder vielleicht sogar beeinflussen?

2. COACHING

Modul 3 | 28. + 29.06.2027

Personalentwicklung

Personal als wichtigste Ressource: Suche, Auswahl, Qualifikation, Mitarbeitergespräche, Personalführung und -entwicklung, Umgang mit Fluktuation, Mitarbeiterbindung, Teamführung und -entwicklung, Motivation des Teams und einzelner Fachkräfte.

3. COACHING

Modul 4 | 09. + 10.09.2027

Zeitmanagement und Burnout-Propylaxe

Sowohl für die Leitungskräfte selber als auch als Wissen für die Mitarbeitenden sind die Themen Zeitmanagement,

Gesundheitsprävention und Burnout-Propylaxe ein wichtiges Thema. Wie priorisiere ich meinen eigenen Arbeitsalltag und wie helfe ich meinen Mitarbeiter*innen dabei? Wie erkenne ich bei mir erste Anzeichen von Ausgebranntsein und wie verhöte ich dies bei mir und meinen Mitarbeitenden?

4. COACHING

Modul 5 | 15. + 16.11.2027 Qualitätsentwicklung

Qualitätsmanagement als fortlaufender Prozess – wie lasse ich das in den Arbeitsalltag einfließen? Welche Qualitätsmanagementmodelle sind geeignet für den Alltag in der Kinder- und Jugendhilfe?

Modul 6 | 12. + 13.01.2028

Konzept(weiter)entwicklung und Steuerung Wie kommt man von der Idee zum Konzept und wie halte ich das bestehende Konzept „auf dem Laufenden“. Fachliche Qualität sicherstellen, die eigene Organisationseinheit auf das Konzept ausrichten und mittelfristige und langfristige Ziele verfolgen ohne sich im Alltagsgeschäft zu verlieren – wie steuere ich richtig?

5. COACHING

Modul 7 | 23. + 24.02.2028

Kosten- und Leistungsvereinbarungen

Auf welcher Grundlage werden Kosten- und Leistungsvereinbarungen geschlossen? Auf welchen Annahmen basieren die unterschiedlichen Kostenmodelle (Tagessatz, Bettengeld, brutto-Modell, face-to-face-Modell)? Wenn Sie Kosten verhandeln, worauf sollten Sie achten?

Abschluss:

Perspektiventwicklung

Zum Abschluss erfolgt noch ein gemeinsamer Ausblick auf die eigenen Perspektiven als Leitung sowie die berufliche Planung.